# GRACIAS

# “APRENDIENDO DE OTRAS INDUSTRIAS”

DUPONT

DuPont Ahora

# Innovaciones para progresar

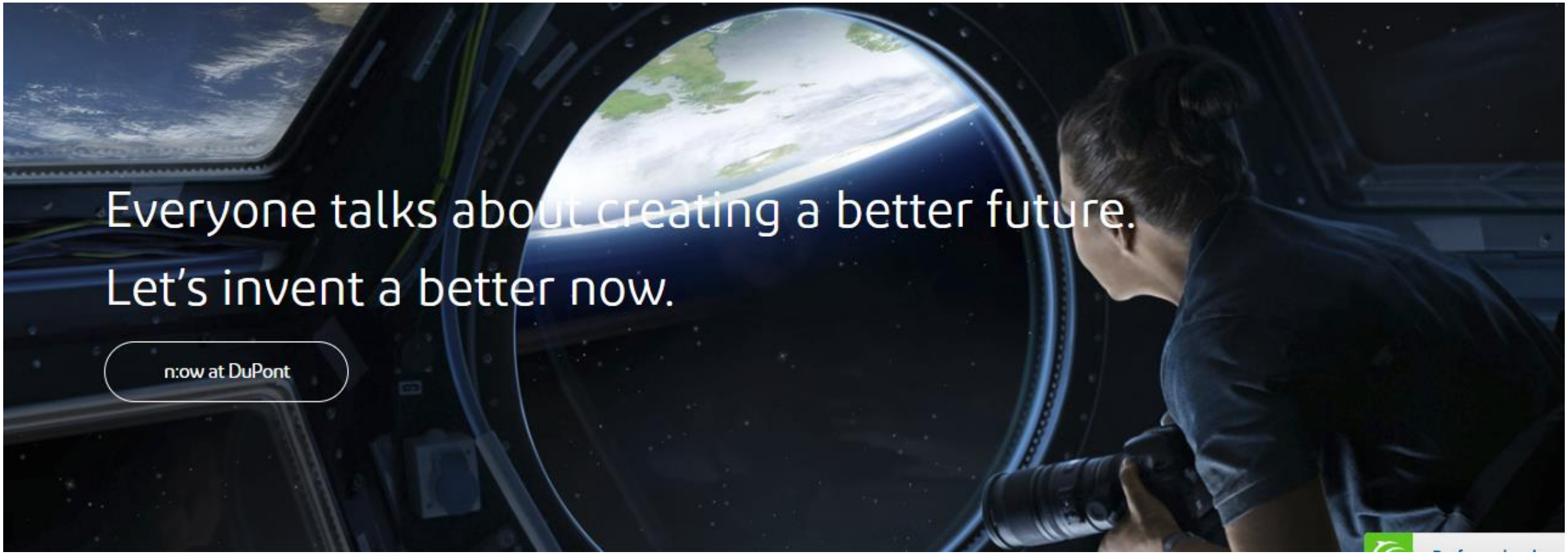
# Transfomando el día a día en +70 países

**32,000+**
**Empleados**

**~170**
**Centros de Producción**

**10+**
**Centros Globales de I+D**

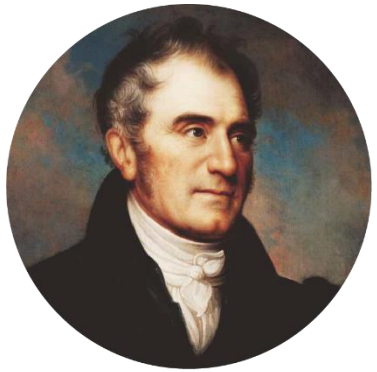
DUPONT™

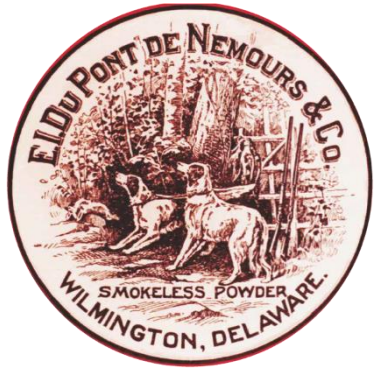

Everyone talks about creating a better future.
Let's invent a better now.
n:ow at DuPont

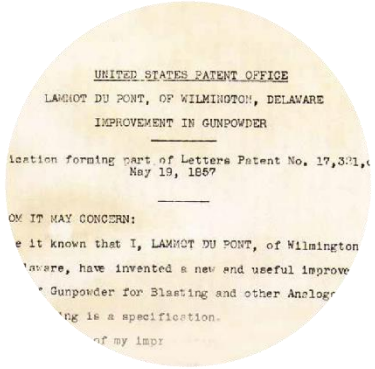
## La era de los explosivos

E. I. du Pont de Nemours and Company fue fundada a la orilla del río Brandywine, en Wilmington, Delaware, EEUU

**1802**







UNITED STATES PATENT OFFICE

LAMMOT DU PONT, OF WILMINGTON, DELAWARE

IMPROVEMENT IN GUNPOWDER

ication forming part of Letters Patent No. 17,321,
May 19, 1857

OM IT MAY CONCERN:

e it known that I, LAMMOT DU PONT, of Wilmington
aware, have invented a new and useful improve
Gunpowder for Blasting and other Analog
ng is a specification.
of my impr

## SIGLOS DE PROGRESO - Química y la revolución de los polímeros

Creamos nuestro laboratorio de investigación, la Estación Experimental, que ha sido el lugar de nacimiento de nuestras mayores innovaciones – incluídos nylon, Lycra, Tyvek®, Kevlar® y el polímero Sorona®

**1902**

# Bienvenidos a un nuevo DuPont

## Soluciones especializadas

Innovaciones esenciales en productos de ingeniería e ingredientes de origen natural que dan forma a la industria y a la vida cotidiana

**2019**

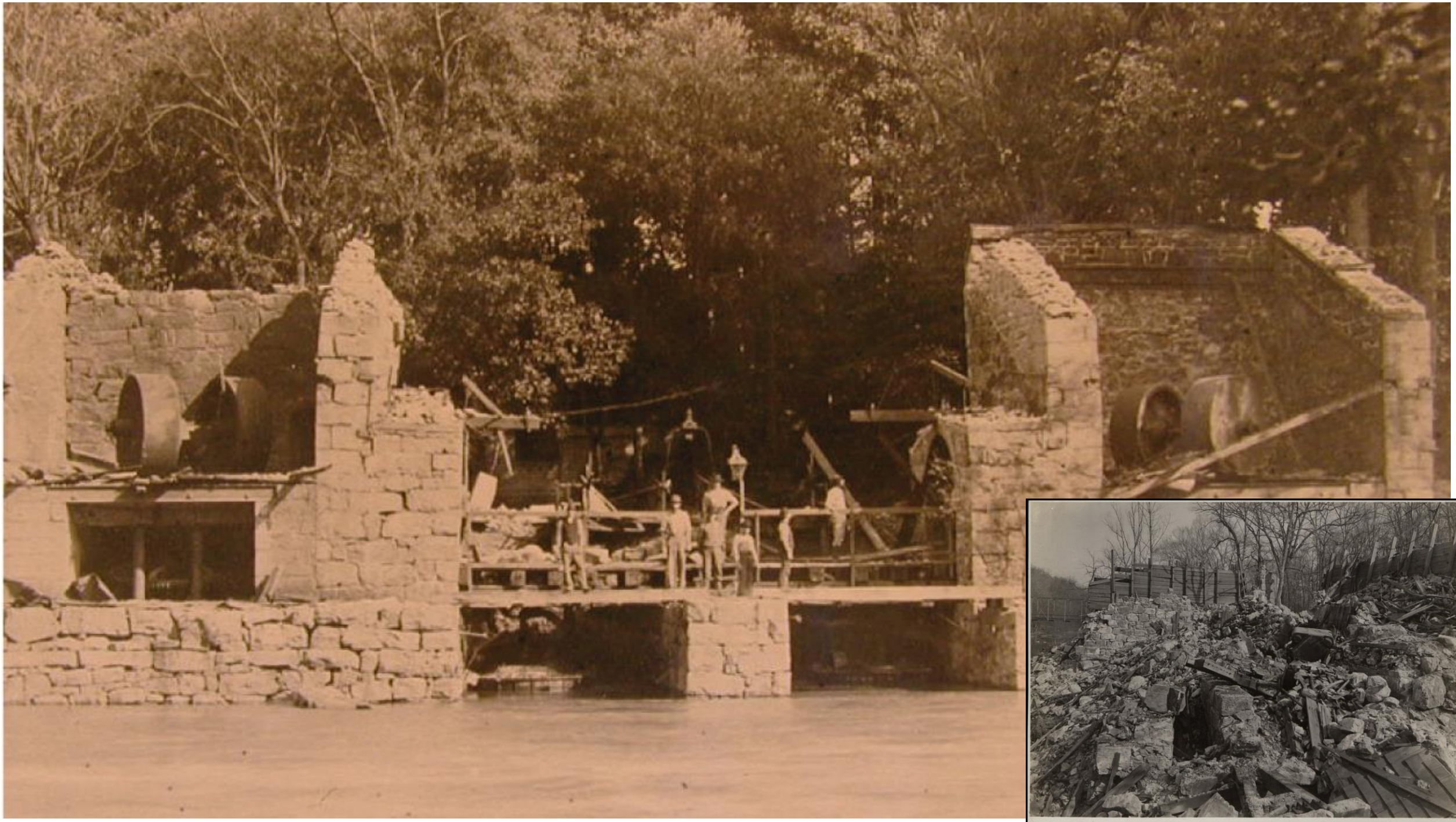
# Nuestros valores

**Seguridad y salud**

**Respeto a las personas**

**Altos estándares éticos**

**Protección del planeta**



NINGÚN EMPLEADO ENTRARÁ EN UN MOLINO NUEVO O RECONSTRUIDO SIN QUE ALGÚN MIEMBRO DE LA FAMILIA O DE LA DIRECCIÓN HAYA PROBADO PERSONALMENTE SU FUNCIONAMIENTO

# Una sólida trayectoria en Seguridad

1802: Fabricación de pólvora, utilizando una arquitectura para minimizar el efecto de explosiones accidentales.

1805: DuPont es una de las primeras compañías americanas en contratar un médico para atender a sus empleados.

1811: Primeras reglas escritas de Seguridad

1815: Primer accidente fatal - 9 trabajadores muertos

1904: Se organiza un programa de seguridad para promover la prevención de accidentes.

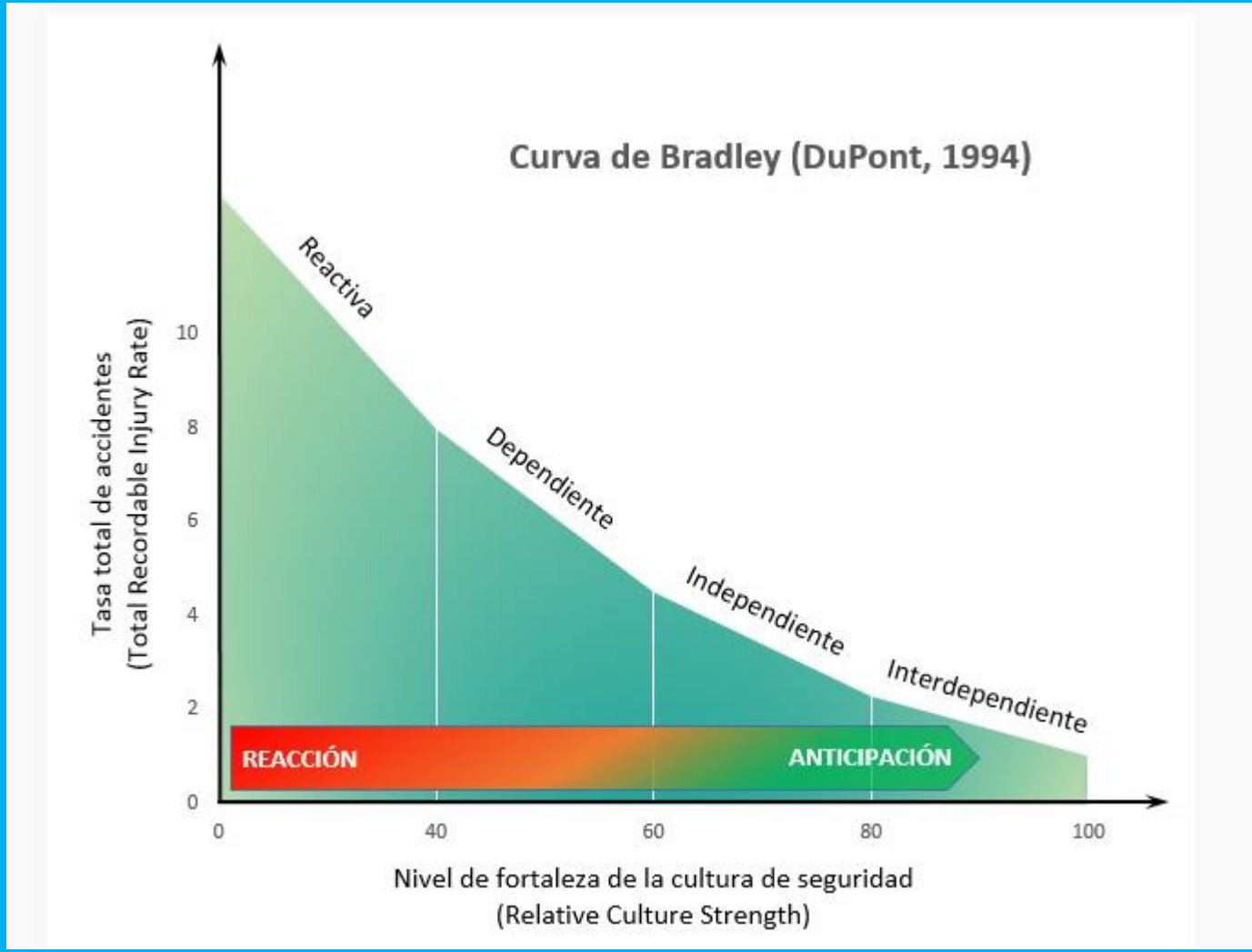
1911: Lanzamiento del programa “Seguridad en Primer Lugar”. Organización de comités entre los empleados y publicación de instrucciones para la concientización sobre seguridad. Inicio de la tabulación de Accidentes para el Análisis de Desempeño.

# Una sólida trayectoria en Seguridad

- 1915: Se establece el Departamento Médico y de Bienestar. Comienzan los Examenes Medicos Periódicos para todos los Trabajadores
- 1935: Montaje del Laboratorio Haskell para Estudios Toxicológicos
- 1942:: El Consejo Nacional de Seguridad otorga a DuPont un Premio de Honor especial por sus índices de seguridad.
- 1953: Comienza a incluirse en las estadísticas el desempeño de Seguridad fuera del Trabajo.
- 1955: Inicio del Uso del Cinturón de Seguridad en Automóviles. 1966: Inicio del Programa de Revisión de Riesgos de Proceso.
- 1977: Creación del Grupo de Especialistas en Salud Ocupacional : Creación del SHE Excellence Center.
- 2000: DuPont establece un proyecto comercial denominado Safety Resources para capitalizar sus 200 años de experiencia en seguridad industrial.

# PREVENCIÓN
# Y
# LIDERAZGO COMPROMETIDO

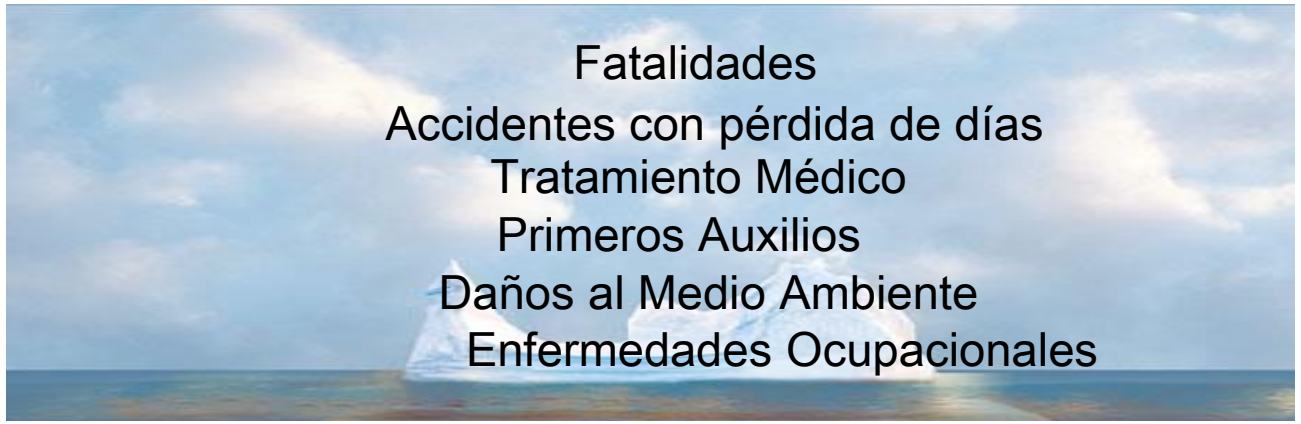
0 incidentes


Curva de Bradley (DuPont, 1994)
Reactiva
Dependiente
Independiente
Interdependiente
REACCIÓN
ANTICIPACIÓN
Tasa total de accidentes
(Total Recordable Injury Rate)
0
2
4
6
8
10
0
40
60
80
100
Nivel de fortaleza de la cultura de seguridad
(Relative Culture Strength)

# ~~COMPLACENCIA~~

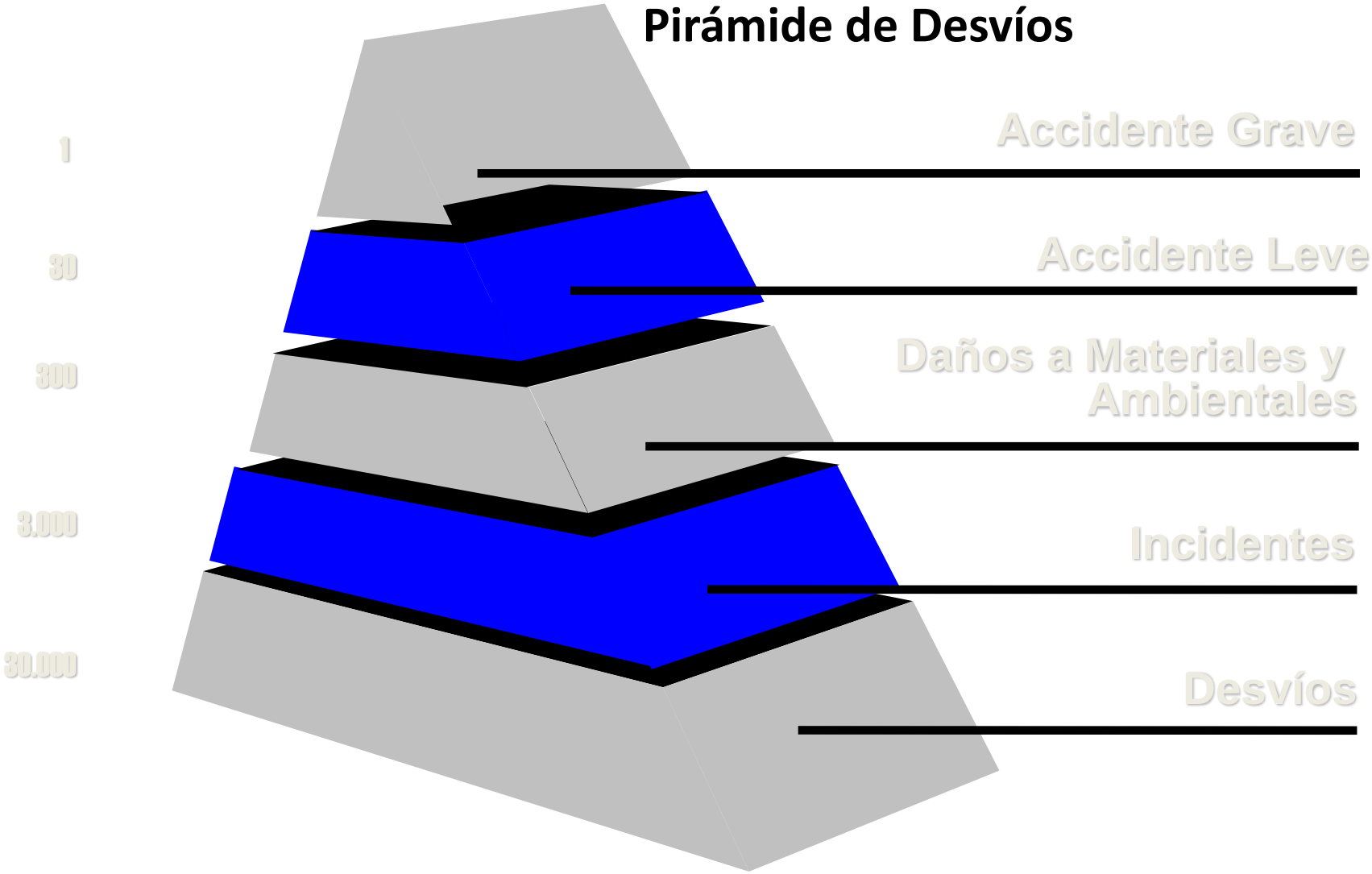
# ¿La seguridad es mas importante en las plantas?

# Las Causas Raíz

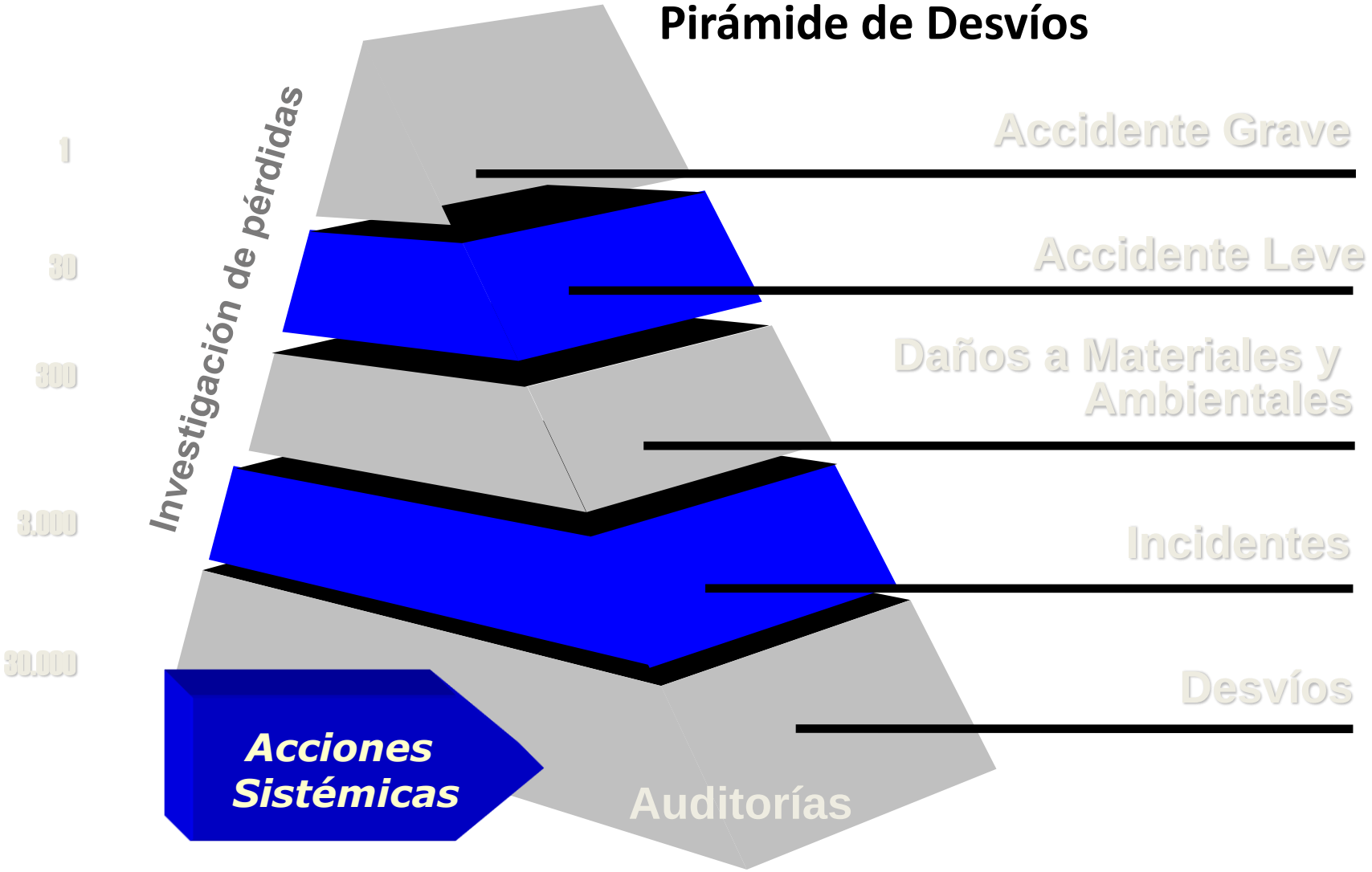


# Las Causas Raíz

# Pirámide de Desvíos



# Pirámide de Desvíos



# Prácticas que construyen

Contactos Corporativos antes de reuniones

Mensajes promocionando la seguridad

Extensión a prácticas a los hogares

Reconocimientos a récords – plantas y oficinas

Regalos relacionados

Auditorías

Simulacros

Reconocimientos al compromiso

# Principios de Seguridad

1. Las Personas son el principal elemento para el éxito de los Programas de Seguridad
2. Todos los accidentes y dolencias ocupacionales pueden ser evitados
3. La Supervisión es directamente responsable por la prevención de accidentes y dolencias ocupacionales
4. Todos los empleados deben ser entrenados para trabajar de manera Segura
5. Las Auditorías de seguridad son herramientas fundamentales para evaluar la efectividad de los Programas de Seguridad
6. Deficiencias que involucren instalaciones, normas, entrenamiento y/o disciplina, deben ser corregidas rápidamente
7. Todo acto inseguro y todo accidente debe ser investigado para entender sus causas y así tomar acciones que eviten su repetición
8. Seguridad es una condición de empleo
9. La Seguridad fuera del trabajo es una extensión de la seguridad en el trabajo
10. Nuestra filosofía de Seguridad debe ser compartida con nuestros Clientes, Proveedores y Contratistas

Simples situaciones , miren atrás también ….

# Juntos transformamos posibilidades en respuestas para el mundo real que ayudan a la humanidad a progresar

DUPONT

# MUCHAS GRACIAS

**new.dupont.com**

Copyright © 2019 DowDuPont Inc. All rights reserved. DuPont™ and the DuPont Oval Logo are trademarks or registered trademarks of DuPont or its affiliates.

Nothing contained herein shall be construed as a representation that any recommendations, use or resale of the product or process described herein is permitted and complies with the rules or regulations of any countries, regions, localities, etc., or does not infringe upon patents or other intellectual property rights of third parties.

The information provided herein is based on data DuPont believes to be reliable, to the best of its knowledge and is provided at the request of and without charge to our customers. Accordingly, DuPont does not guarantee or warrant such information and assumes no liability for its use. If this product literature is translated, the original English version will control and DuPont hereby disclaims responsibility for any errors caused by translation. This document is subject to change without further notice.

# PRINCIPIOS DE LA CULTURA

- ACTUAR COMO DUEÑOS
- ALIARSE A LOS CLIENTES
- HACER UN IMPACTO